

Негосударственное образовательное учреждение высшего образования  
«Московский социально-педагогический институт»  
Факультет педагогики и психологии

Утверждено на заседании УМС МСПИ  
Протокол УМС № 13 от 25 августа 2023 г.

**Программа практики**

Б2.О.02.02(П) «Организационно-управленческая практика»

Направление подготовки

44.04.01 Педагогическое образование (уровень магистратуры)

Направленность (профиль)

Менеджмент в образовании

Форма обучения

заочная

Москва 2023

## 1. Указание вида практики, способа и формы (форм) ее проведения

Вид практики – производственная.

Тип практики – организационно-управленческая практика.

Способ проведения практики – стационарная; выездная.

Форма проведения практики – дискретно.

## 2. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Целью практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности является формирование и развитие у магистрантов профессиональных знаний в сфере менеджмента в образовании, закрепление полученных теоретических знаний по дисциплинам направления и специальным дисциплинам магистерской программы, овладение необходимыми профессиональными компетенциями по избранному направлению подготовки в области управленческой деятельности.

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности магистра призвана обеспечить тесную связь между научно-теоретической и практической подготовкой магистрантов, дать им первоначальный опыт практической деятельности, создать условия для формирования профессиональных компетенций в сфере менеджмента в образовании.

Основной задачей практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности является расширение и конкретизация у обучающимися магистратуры теоретических знаний об организации и принципах деятельности руководителя, ее специфики в образовательной организации, а также приобретение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в сфере менеджмента в образовании.

### Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики

В результате прохождения данной практики обучающийся должен приобрести следующие практические навыки, умения, универсальные и профессиональные **компетенции**:

Компетенция	Содержание компетенции	Результаты
ОПК-4	способность осуществлять профессиональное и личностное самообразование, проектировать дальнейшие образовательные маршруты и профессиональную карьеру	<b>знать:</b> - методы оценки профессиональной компетентности педагога; - условия, методы и формы самообразования и повышения уровня профессиональной компетентности педагогов;

		<p>- цели проектирования образовательных сред и психологические основы управления учебной деятельностью для создания потребности в творческом саморазвитии обучающихся;</p> <p>- нормативные и методические требования к проектированию образовательных программ;</p> <p>- показатели оценки качества образовательных программ;</p> <p>- технологии проектирования образовательных программ (по уровням и видам образования);</p> <p>- технологии экспертной оценки образовательных программ</p> <p>– психолого-педагогические технологии, позволяющие решать типовые задачи в различных областях практики.</p> <p><b>уметь:</b></p> <p>- находить и творчески использовать имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития, определять реалистические цели и траекторию профессионального роста;</p> <p>- на основе профессиональных знаний создавать макро- и микро условия реализации различных образовательных и социальных проектов, доносить их до общественности и средств массовой информации (СМИ, фокус-групп и различных аудиторий);</p> <p>- проектировать образовательные программы;</p> <p>- осуществлять экспертную оценку образовательных программ;</p> <p>- представлять образовательные программы профессиональному сообществу другим субъектам образовательных взаимоотношений;</p> <p>– реализовывать педагогическую и управленческую деятельность;</p> <p>- изучать состояние и потенциал управляемой системы и ее макро- и микроокружения.</p> <p><b>владеть:</b></p> <p>- методами анализа, оценивания процесса повышения уровня сформированности профессиональной компетентности и проектирования дальнейшего образовательного маршрута и профессиональной карьеры;</p> <p>- базовыми навыками проектирования содержания образования, обучающихся</p>
--	--	---

		<p>программ и процесса обучения, бренд-менеджмента проектирования образовательных сред;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методами и технологиями проектирования и оценки качества образовательных программ.</li> <li>- способностью применять современные методики и технологии организации образовательной деятельности, диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам;</li> <li>- навыками профессиональной рефлексии, анализа собственной деятельности как педагога и менеджера.</li> </ul>
ПК-1	<p>способность применять современные методики и технологии организации образовательной деятельности, диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам</p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- современные методики и технологии организации образовательной деятельности;</li> <li>- современные методики и технологии диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам;</li> <li>- теоретические основы и технологию проектирования процесса решения дидактических задач;</li> <li>- психодиагностические методы и методики;</li> <li>- инновационные технологии менеджмента.</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять современные методики и технологии организации образовательной деятельности;</li> <li>- определять содержание и методы диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам;</li> <li>- организовывать процесс обучения с использованием технологий, соответствующих возрастным особенностям обучающихся;</li> <li>- исследовать, организовывать и оценивать управленческий процесс.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-навыками использования современных методик и технологий организации образовательной деятельности;</li> <li>- современными методами диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам;</li> <li>- приемами анализа, проектирования,</li> </ul>

		оценки и коррекции образовательного процесса в образовательных организациях; - индивидуальными и групповыми технологиями принятия решений в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность.
ПК-3	способность исследовательской руководить обучающихся работой	<b>знать:</b> - особенности осуществления управленческой деятельности над исследовательской работой; - основы проектирования исследовательской работы; - содержания и этапов исследовательской работы; информационных технологий; профессиограммы исследователя. <b>уметь:</b> - руководить исследовательской работой; - планировать исследовательскую работу; - проводить исследовательскую работу в соответствии с индивидуальным планом. <b>владеть:</b> - модификацией существующих и разработкой новых методов исследования; - современными информационными технологиями при руководстве исследовательской работой; - способами и технологиями управления исследовательской работой; - навыками подготовки публикаций результатов исследовательской работы в научных изданиях; - навыками подготовки публичной защиты результатов исследовательской работы.
ПК-5	способность анализировать результаты научных исследований, применять их при решении конкретных научно-исследовательских задач в сфере науки и образования, самостоятельно осуществлять научное исследование	<b>знать:</b> - традиционные направления и проблематику научных исследований в образовании; - структуру и основы организации научно-исследовательской деятельности. <b>уметь:</b> - самостоятельно осуществлять научное исследование. <b>владеть:</b> - навыками анализа результатов научных исследований с точки зрения образовательной практики; - методами использования результатов научных исследований для решения конкретных образовательных и исследовательских задач.
ПК-14	готовность исследовать, организовывать и оценивать	<b>знать:</b> - виды управленческих процессов

	<p>управленческий процесс с использованием инновационных технологий менеджмента, соответствующих общим и специфическим закономерностям развития управляемой системы</p>	<p>образовательной организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- специфику инновационных технологий менеджмента, применяемых для исследования, организации и оценки управленческих процессов образовательных организаций;</li> <li>- социально-психологические механизмы управленческого процесса;</li> <li>- общие и специфические закономерности развития управляемой системы.</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- делать обоснованный выбор инновационных технологий менеджмента для исследования, организации и оценки управленческих процессов с учетом специфики образовательной организации</li> <li>- разрабатывать критерии оценки управленческих процессов образовательной организации;</li> <li>- ориентироваться в системе управленческих отношений и организационной психологии.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- опытом проектирования процессной модели с учетом специфики и стратегии развития образовательной организации;</li> <li>- опытом применения инновационных технологий менеджмента для исследования, организации и оценки управленческих процессов образовательных организаций;</li> <li>- базовыми знаниями оценки и диагностики управленческого процесса.</li> </ul>
--	---	---

ПК-15	<p>готовность организовывать командную работу для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы</p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы организации командной работы для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы;</li> <li>- специфику организации экспериментальной работы;</li> <li>- психологию руководителя и основные структурные образования его профессиональной деятельности в образовательной организации.</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовывать командную работу для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы;</li> <li>- организовать оптимальные психолого-педагогические условия управления в образовательной организации на различных уровнях взаимодействия педагога;</li> <li>- содействовать управленческому и личностному росту всех участников образовательного процесса.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организационными технологиями реализации властных полномочий в управленческой деятельности;</li> <li>- приемами саморегуляции и преодоления стрессов в процессе управления.</li> </ul>
-------	--	--

### 3. Указание места практики в структуре образовательной программы

Б2.В.02.01(II) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности относится к вариативной части Блока Б2. «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)».

Сроки проведения практики: 2,3,4 семестры.

При прохождении практики обучающийся должен использовать знания, умения и компетенции, приобретенные в процессе изучения курсов «Управление образовательными системами», «Современные педагогические технологии», «Управление качеством образования», «Контроль и руководство образовательной деятельностью», «Управление образовательным процессом», «Мониторинг в системе управления образованием», «Маркетинг в образовании».

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности предшествует прохождению Преддипломной практики.

Овладение практическими навыками и компетенциями является основой для написания магистерской диссертации.

#### 4. Указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах

Объем практики в зачетных единицах - 27 зачетных единиц.

Продолжительность практики

в неделях – 18 недель,

в академических часах – 972 академических часа.

#### 5. Содержание практики

##### 2 СЕМЕСТР

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды работ на практике, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)	Формы текущего контроля и промежуточной аттестации
<b>1. Ознакомительный этап</b>			
1	Проведение установочной конференции по практике	Знакомство с целями, задачами, содержанием и организацией практики.  Обсуждение и утверждение индивидуальных заданий на практику.	36 Личное участие в установочной конференции, знакомство с программой практики. Собеседование (с оформлением индивидуальных заданий на практику).
<b>2. Основной этап</b>			
2	Проведение инструктажа по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка профильной организации.	Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка профильной организации	2 ч. Листы ознакомления с инструктажем по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка профильной организации (с подписями обучающихся).



3	Ознакомление с деятельностью образовательной организации	Знакомство организацией работы высшего и среднего управленческого персонала, наличием нормативно-правовой базы, участие в формировании информационно-аналитического обеспечения управленческой деятельности образовательной организации; в разработке и реализации мероприятий по управлению коллективом.	с 206 ч	Аналитическая справка Собеседование Письменный отчет
4	Организация диагностического блока.	Сбор, обработка и систематизация фактического и литературного материала. Подбор методик в контексте запроса. Обработка, анализ и интерпретация полученных результатов.	и 288 ч.	Список методик для проведения эксперимента
<b>3. Заключительный этап</b>				
5	Проведение итоговой конференции по практике	Представление результатов практики	8 ч.	Зачет с оценкой
<b>Итого за 2 семестр</b>			<b>540 ч.</b>	<b>15 з.е.</b>

### 3 СЕМЕСТР

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды работ на практике, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)	Формы текущего контроля и промежуточной аттестации
<b>4. Ознакомительный этап</b>			
1	Проведение установочной конференции по практике	Знакомство с целями, задачами, содержанием и организацией практики.  Обсуждение и утверждение индивидуальных заданий на практику.	4 ч. Личное участие в установочной конференции, знакомство с программой практики. Собеседование (с оформлением индивидуальных заданий на практику).
<b>5. Основной этап</b>			
2		Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка профильной организации. Составление совместного рабочего графика (плана) прохождения практики.	2ч Листы ознакомления с инструктажем по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка профильной организации (с подписями обучающихся).
2	Осуществление опытно-экспериментальной работы по заявленной проблеме.	Изучение особенностей организации управленческой деятельности Подготовка и проведение методик блока Обработка, анализ и интерпретация полученных результатов.	310ч. План обследования образовательной среды Собеседование. Письменный отчет.
<b>6. Заключительный этап</b>			
3	Проведение итоговой конференции по практике	Представление результатов практики	8 ч. Зачет с оценкой
<b>Итого за 3 семестр</b>			<b>3249 з.е. ч.</b>

#### 4 СЕМЕСТР

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды работ на практике, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость	Формы текущего контроля и промежуточной аттестации
<b>7. Ознакомительный этап</b>			
1	Проведение установочной конференции по практике	<p>Знакомство с целями, задачами, содержанием и организацией практики.</p> <p>Составление совместного рабочего графика (плана) прохождения практики.</p> <p>Обсуждение и утверждение индивидуальных заданий на практику.</p>	4 ч. Личное участие в установочной конференции, знакомство с программой практики. Собеседование (с оформлением индивидуальных заданий на практику).
<b>8. Основной этап</b>			
2	Инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка профильной организации.		2 Листы ознакомления с инструктажем по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка
2	Осуществление опытно-экспериментальной работы по заявленной проблеме. Подготовка к мероприятиям по исследуемой теме, подготовка оснащения, разработка наглядности	Проведение методик блока. Обработка, анализ и интерпретация полученных результатов.	46 ч. Собеседование. Письменный отчет.
3	Проведение итоговой конференции по практике	Проектирование программы развития образовательной организации	48 ч. Проект программы развития образовательной организации. Собеседование. Письменный отчет.
<b>9. Заключительный этап</b>			

4	Проведение итоговой конференции по практике	Представление результатов практики по получению профессиональных умений и опыта	8 ч.	Зачет с оценкой
<b>Итого за 4 семестр</b>			<b>108 ч.</b>	<b>3 з.е.</b>

## 6. Указание форм отчетности по практике

**Текущий контроль** осуществляется на основе форм текущей аттестации по этапам практики.

**Промежуточная аттестация по практике** осуществляется в виде зачетов во 2, 3 и 4 семестрах на основе предоставления отчета практиканта и заключения (отзыва) руководителя практики от профильной организации.

Вся отчетная документация предоставляется на кафедру/факультет за 3 рабочих дня до проведения итоговой конференции.

## 7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

### 7.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код компетенции	Этап базовой подготовки	Этап расширения и углубления подготовки	Этап профессионально-практической подготовки
ОПК-4	Проектирование в образовании	Традиции и новации в образовании Инновационные процессы в образовании Профилактика профессиональной деформации педагога	<b>Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности</b>
ПК-1	Управление образовательными системами Современные педагогические технологии Управление качеством образования	Контроль и руководство образовательной деятельностью Управление образовательным процессом Мониторинг в системе управления образованием Маркетинг в образовании	<b>Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности</b>

ПК-3	Методология и методы научного исследования	Современные педагогические технологии Качественные и количественные методы педагогических исследований	<b>Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности</b> Преддипломная практика
ПК-5	Методология и методы научного исследования	Качественные и количественные методы педагогических исследований	<b>Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности</b> Преддипломная практика Научно-исследовательская работа
ПК-14	Менеджмент в образовании Психология менеджмента в образовании Управление качеством образования	Контроль и руководство образовательной деятельностью Управление образовательным процессом	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
ПК-15	Психология менеджмента в образовании Основы кадрового менеджмента в образовании	Управление человеческими ресурсами Основы командообразования Управление конфликтами в образовании Психология стресса Культура делового общения и искусство ведения переговоров Корпоративная культура в образовательной организации	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности;

## 7.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания.

### Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе прохождения практики

№ п/п	Раздел (этап) практики	Формируемые компетенции	Показатели сформированности (в терминах «знать», «уметь», «владеть»)
1	Организационный	<b>ОПК-4</b>	<b>знать:</b> - методы оценки профессиональной компетентности педагога;

			<p>- условия, методы и формы самообразования и повышения уровня профессиональной компетентности педагогов;</p> <p>- цели проектирования образовательных сред и психологические основы управления учебной деятельностью для создания потребности в творческом саморазвитии обучающихся;</p> <p>- нормативные и методические требования к проектированию образовательных программ;</p> <p>- показатели оценки качества образовательных программ;</p> <p>- технологии проектирования образовательных программ (по уровням и видам образования);</p> <p>- технологии экспертной оценки образовательных программ</p> <p>– психолого-педагогические технологии, позволяющие решать типовые задачи в различных областях практики.</p> <p><b>уметь:</b></p> <p>- находить и творчески использовать имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития, определять реалистические цели и траекторию профессионального роста;</p> <p>- на основе профессиональных знаний создавать макро- и микро условия реализации различных образовательных и социальных проектов, доносить их до общественности и средств массовой информации (СМИ, фокус-групп и различных аудиторий);</p> <p>- проектировать образовательные программы;</p> <p>- осуществлять экспертную оценку образовательных программ;</p> <p>- представлять образовательные программы профессиональному сообществу другим субъектам образовательных взаимоотношений;</p> <p>– реализовывать педагогическую и управленческую деятельность;</p> <p>- изучать состояние и потенциал управляемой системы и ее макро- и микроокружения.</p> <p><b>владеть:</b></p> <p>- методами анализа, оценивания</p>
--	--	--	--

			<p>процесса повышения уровня сформированности профессиональной компетентности и проектирования дальнейшего образовательного маршрута и профессиональной карьеры;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- базовыми навыками проектирования содержания образования, обучающих программ и процесса обучения, бренд-менеджмента проектирования образовательных сред;</li> <li>- методами и технологиями проектирования и оценки качества образовательных программ.</li> <li>- способностью применять современные методики и технологии организации образовательной деятельности, диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам;</li> <li>- навыками профессиональной рефлексии, анализа собственной деятельности как педагога и менеджера.</li> </ul>
2	Основной	ПК-1	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- современные методики и технологии организации образовательной деятельности;</li> <li>- современные методики и технологии диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам;</li> <li>- теоретические основы и технологию проектирования процесса решения дидактических задач;</li> <li>- психодиагностические методы и методики;</li> <li>- инновационные технологии менеджмента.</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять современные методики и технологии организации образовательной деятельности;</li> <li>- определять содержание и методы диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам;</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- организовывать процесс обучения с использованием технологий, соответствующих возрастным особенностям обучающихся;</li> <li>- исследовать, организовывать и оценивать управленческий процесс.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-навыками использования современных методик и технологий организации образовательной деятельности;</li> <li>- современными методами диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам;</li> <li>- приемами анализа, проектирования, оценки и коррекции образовательного процесса в образовательных организациях;</li> <li>- индивидуальными и групповыми технологиями принятия решений в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность.</li> </ul>
		<p><b>ПК-3</b></p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- особенности осуществления управленческой деятельности над исследовательской работой;</li> <li>- основы проектирования исследовательской работы;</li> <li>- содержания и этапов исследовательской работы; информационных технологий; профессиограммы исследователя.</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководить исследовательской работой;</li> <li>- планировать исследовательскую работу;</li> <li>- проводить исследовательскую работу в соответствии с индивидуальным планом.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- модификацией существующих и разработкой новых методов исследования;</li> <li>- современными информационными технологиями при руководстве исследовательской работой;</li> <li>- способами и технологиями управления исследовательской работой;</li> <li>- навыками подготовки публикаций результатов исследовательской работы в научных изданиях;</li> </ul>



			<p>- навыками подготовки публичной защиты результатов исследовательской работы.</p>
		<p><b>ПК-5</b></p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- традиционные направления и проблематику научных исследований в образовании;</li> <li>- структуру и основы организации научно-исследовательской деятельности.</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- самостоятельно осуществлять научное исследование.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками анализа результатов научных исследований с точки зрения образовательной практики;</li> <li>- методами использования результатов научных исследований для решения конкретных образовательных и исследовательских задач.</li> </ul>
		<p><b>ПК-14</b></p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- виды управленческих процессов образовательной организации</li> <li>- специфику инновационных технологий менеджмента, применяемых для исследования, организации и оценки управленческих процессов образовательных организаций;</li> <li>- социально-психологические механизмы управленческого процесса;</li> <li>- общие и специфические закономерности развития управляемой системы.</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- делать обоснованный выбор инновационных технологий менеджмента для исследования, организации и оценки управленческих процессов с учетом специфики образовательной организации</li> <li>- разрабатывать критерии оценки управленческих процессов образовательной организации;</li> <li>- ориентироваться в системе управленческих отношений и организационной психологии.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- опытом проектирования процессной</li> </ul>

			<p>модели с учетом специфики и стратегии развития образовательной организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- опытом применения инновационных технологий менеджмента для исследования, организации и оценки управленческих процессов образовательных организаций;</li> <li>- базовыми знаниями оценки и диагностики управленческого процесса.</li> </ul>
		<b>ПК-15</b>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы организации командной работы для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы;</li> <li>- специфику организации экспериментальной работы;</li> <li>- психологию руководителя и основные структурные образования его профессиональной деятельности в образовательной организации.</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовывать командную работу для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы;</li> <li>- организовать оптимальные психолого-педагогические условия управления в образовательной организации на различных уровнях взаимодействия педагога;</li> <li>- содействовать управленческому и личностному росту всех участников образовательного процесса.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организационными технологиями реализации властных полномочий в управленческой деятельности;</li> <li>- приемами саморегуляции и преодоления стрессов в процессе управления.</li> </ul>
3	Заключительный	<b>ПК-15</b>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы организации командной работы для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной</li> </ul>

			<p>работы;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- специфику организации экспериментальной работы;</li> <li>- психологию руководителя и основные структурные образования его профессиональной деятельности в образовательной организации.</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовывать командную работу для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы;</li> <li>- организовать оптимальные психолого-педагогические условия управления в образовательной организации на различных уровнях взаимодействия педагога;</li> <li>- содействовать управленческому и личностному росту всех участников образовательного процесса.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организационными технологиями реализации властных полномочий в управленческой деятельности;</li> <li>- приемами саморегуляции и преодоления стрессов в процессе управления.</li> </ul>
--	--	--	---

### Критерии оценивания компетенций

Код компетенции	Минимальный уровень	Базовый уровень	Высокий уровень
ОПК-4	<p><b>Имеет фрагментарные знания о</b> методах оценки профессиональной компетентности педагога; условиях, методах и формах самообразования и повышения уровня профессиональной компетентности педагогов; целях проектирования образовательных сред и психологических основах управления учебной деятельностью для создания потребности в творческом саморазвитии</p>	<p><b>Допускает незначительные ошибки в определении</b> методов оценки профессиональной компетентности педагога; условий, методов и форм самообразования и повышения уровня профессиональной компетентности педагогов; целей проектирования образовательных сред и психологических основах управления учебной деятельностью для создания потребности в</p>	<p><b>Демонстрирует полные знания о</b> методах оценки профессиональной компетентности педагога; условиях, методах и формах самообразования и повышения уровня профессиональной компетентности педагогов; целях проектирования образовательных сред и психологических основах управления учебной деятельностью для создания потребности в творческом саморазвитии</p>

<p>обучающихся; технологиях проектирования образовательных программ (по уровням и видам образования); технологиях экспертной оценки образовательных программ психолого-педагогических технологиях, позволяющих решать типовые задачи в различных областях практики.</p> <p><b>испытывает затруднения в</b> использовании имеющегося опыта в соответствии с задачами саморазвития, определении реалистических целей и траектории профессионального роста; создании макро- и микро условий реализации различных образовательных и социальных проектов, донесении их до общественности и средств массовой информации (СМИ, фокус-групп и различных аудиторий); проектировании образовательных программ; осуществлении экспертной оценки образовательных программ; представлении образовательных программ профессиональному сообществу другим субъектам образовательных взаимоотношений; реализации педагогической и управленческой деятельности; изучении состояния и</p>	<p>творческом саморазвитии обучающихся; технологий проектирования образовательных программ (по уровням и видам образования); технологий экспертной оценки образовательных программ психолого-педагогических технологий, позволяющих решать типовые задачи в различных областях практики.</p> <p><b>допускает неточности в</b> проведении сравнительного анализа данных, использовании научно-обоснованных методов и технологий в психолого-педагогической деятельности;</p> <p><b>допускает неточности в процессе</b> использования имеющегося опыта в соответствии с задачами саморазвития, определении реалистических целей и траектории профессионального роста; создания макро- и микро условий реализации различных образовательных и социальных проектов, донесения их до общественности и средств массовой информации (СМИ, фокус-групп и различных аудиторий); проектирования образовательных программ; осуществления экспертной оценки образовательных программ; представления образовательных программ профессиональному сообществу другим субъектам</p>	<p>обучающихся; технологиях проектирования образовательных программ (по уровням и видам образования); технологиях экспертной оценки образовательных программ психолого-педагогических технологиях, позволяющих решать типовые задачи в различных областях практики.</p> <p><b>Демонстрирует умения в</b> использовании имеющегося опыта в соответствии с задачами саморазвития, определении реалистических целей и траектории профессионального роста; создании макро- и микро условий реализации различных образовательных и социальных проектов, донесении их до общественности и средств массовой информации (СМИ, фокус-групп и различных аудиторий); проектировании образовательных программ; осуществлении экспертной оценки образовательных программ; представлении образовательных программ профессиональному сообществу другим субъектам образовательных взаимоотношений; реализации педагогической и управленческой деятельности; изучении состояния и потенциала управляемой системы и ее макро- и микроокружения.</p> <p><b>владеет навыками</b> -</p>
--	--	--

	<p>потенциала управляемой системы и ее макро- и микроокружения.</p>	<p>образовательных взаимоотношений; реализации педагогической и управленческой деятельности; изучении состояния и потенциала управляемой системы и ее макро- и микроокружения.</p>	<p>методами анализа, оценивания процесса повышения уровня сформированности профессиональной компетентности и проектирования дальнейшего образовательного маршрута и профессиональной карьеры;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- базовыми навыками проектирования содержания образования, обучающих программ и процесса обучения, бренд-менеджмента проектирования образовательных сред;</li> <li>- методами и технологиями проектирования и оценки качества образовательных программ.</li> <li>- способностью применять современные методики и технологии организации образовательной деятельности, диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам;</li> <li>- навыками профессиональной рефлексии, анализа собственной деятельности как педагога и менеджера.</li> </ul>
ПК-1	<p><b>Демонстрирует неполное знание</b> современных методик и технологий организации образовательной деятельности; современных методик и технологий диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам; теоретических основ и</p>	<p><b>Допускает ошибки в определении</b> современных методик и технологий организации образовательной деятельности; современных методик и технологий диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам; теоретических основ и</p>	<p><b>Демонстрирует целостное знание о</b> современных методиках и технологиях организации образовательной деятельности; современных методиках и технологиях диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам; теоретических основах и</p>

	<p>технологий проектирования процесса решения дидактических задач; психодиагностических методов и методик; инновационных технологий менеджмента. <b>испытывает затруднения в процессе</b> самостоятельного решения исследовательских задач.</p>	<p>технологий проектирования процесса решения дидактических задач; психодиагностических методов и методик; инновационных технологий менеджмента. <b>Допускает неточности в процессе</b> применения современных методик и технологий организации образовательной деятельности; определения содержания и методов диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам; организации процесс обучения с использованием технологий, соответствующих возрастным особенностям обучающихся; исследовании, организации и оценивании управленческий процесс</p>	<p>технологиях проектирования процесса решения дидактических задач; психодиагностических методах и методиках; инновационных технологиях менеджмента. <b>Демонстрирует умения</b> применять современные методики и технологии организации образовательной деятельности; определять содержание и методы диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам; организовывать процесс обучения с использованием технологий, соответствующих возрастным особенностям обучающихся; исследовать, организовывать и оценивать управленческий процесс. <b>свободно владеет</b> навыками использования современных методик и технологий организации образовательной деятельности; современными методами диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам; приемами анализа, проектирования, оценки и коррекции образовательного процесса в образовательных организациях; индивидуальными и групповыми технологиями принятия решений в</p>
--	---	--	---

			управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность
ПК-3	<p>Имеет фрагментарные знания об особенностях осуществления управленческой деятельности над исследовательской работой обучающихся;</p> <p>испытывает затруднения при умении планировать исследовательскую деятельность и руководить исследовательской деятельностью обучающихся;</p> <p>затрудняется во владении способами и технологиями управления исследовательской работой обучающихся;</p>	<p>Допускает неточности в знании об особенностях осуществления управленческой деятельности над исследовательской работой обучающихся;</p> <p>допускает незначительные затруднения при умении планировать исследовательскую деятельность и руководить исследовательской деятельностью обучающихся;</p> <p>допускает неточности во владении способами и технологиями управления исследовательской работой обучающихся</p>	<p>Демонстрирует уверенные знания об особенностях осуществления управленческой деятельности над исследовательской работой обучающихся;</p> <p>показывает умения планировать исследовательскую деятельность и руководить исследовательской деятельностью обучающихся;</p> <p>в полной мере владеет способами и технологиями управления исследовательской работой обучающихся</p>
ПК-5	<p>Имеет фрагментарные знания о традиционных направлениях и проблематике научных исследований в образовании, структуре и основах организации научно-исследовательской деятельности;</p> <p>испытывает затруднения при самостоятельном осуществлении научного исследования.</p> <p>;</p> <p>затрудняется во владении методами использования результатов научных исследований для решения конкретных образовательных и исследовательских задач.</p>	<p>Допускает неточности в знании о традиционных направлениях и проблематике научных исследований в образовании, структуре и основах организации научно-исследовательской деятельности;</p> <p>;</p> <p>допускает незначительные затруднения при самостоятельном осуществлении научного исследования.</p> <p>допускает неточности во владении методами использования результатов научных исследований для решения конкретных образовательных и исследовательских задач.</p>	<p>Демонстрирует уверенные знания о традиционных направлениях и проблематике научных исследований в образовании, структуре и основах организации научно-исследовательской деятельности;</p> <p>показывает умения самостоятельно осуществлять научное исследование.</p> <p>в полной мере владеет методами использования результатов научных исследований для решения конкретных образовательных и исследовательских задач.</p>
ПК-14	<p>Демонстрирует неполное знание видов управленческих процессов образовательной организации специфики инновационных технологий менеджмента, применяемых для исследования, организации и оценки управленческих процессов</p>	<p>Допускает ошибки в определении видов управленческих процессов образовательной организации специфики инновационных технологий менеджмента, применяемых для исследования, организации и оценки управленческих процессов</p>	<p>Демонстрирует целостное знание видов управленческих процессов образовательной организации специфики инновационных технологий менеджмента, применяемых для исследования, организации и оценки управленческих образовательных организаций;</p>

	<p>образовательных организаций; социально-психологических механизмов управленческого процесса; общих и специфических закономерностей развития управляемой системы.</p> <p><b>испытывает затруднения в процессе</b> обоснованного выбора инновационных технологий менеджмента для исследования, организации и оценки управленческих процессов с учетом специфики образовательной организации разработки критериев оценки управленческих процессов образовательной организации; ориентировки в системе управленческих отношений и организационной психологии.</p>	<p>образовательных организаций; социально-психологических механизмов управленческого процесса; общих и специфических закономерностей развития управляемой системы.</p> <p><b>допускает неточности в процессе</b> обоснованного выбора инновационных технологий менеджмента для исследования, организации и оценки управленческих процессов с учетом специфики образовательной организации разработки критериев оценки управленческих процессов образовательной организации; ориентировки в системе управленческих отношений и организационной психологии.</p>	<p>социально-психологических механизмов управленческого процесса; общих и специфических закономерностей развития управляемой системы.</p> <p><b>Демонстрирует умения в</b> обоснованном выборе инновационных технологий менеджмента для исследования, организации и оценки управленческих процессов с учетом специфики образовательной организации разработке критериев оценки управленческих процессов образовательной организации; ориентировке в системе управленческих отношений и организационной психологии.</p> <p><b>свободно владеет</b> опытом проектирования процессной модели с учетом специфики и стратегии развития образовательной организации; опытом применения инновационных технологий менеджмента для исследования, организации и оценки управленческих процессов образовательных организаций; навыками оценки и диагностики управленческого процесса.</p>
ПК-15	<p><b>Демонстрирует неполное знание</b> основ организации командной работы для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную</p>	<p><b>Допускает ошибки в определении</b> Способов организации командной работы для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную</p>	<p><b>Демонстрирует целостное знание</b> основ организации командной работы для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации</p>



	<p>деятельность, реализации экспериментальной работы; специфики организации экспериментальной работы; психологии руководителя и основных структурных образований его профессиональной деятельности в образовательной организации.</p> <p><b>испытывает затруднения в процессе</b> организации командной работы для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы; организации оптимальных психолого-педагогических условий управления в образовательной организации на различных уровнях взаимодействия педагога; содействии управленческому и личностному росту всех участников образовательного процесса.</p>	<p>деятельность, реализации экспериментальной работы; специфики организации экспериментальной работы; основных структурных образований профессиональной деятельности руководителя в образовательной организации.</p> <p><b>допускает неточности в процессе</b> организации командной работы для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы; организации оптимальных психолого-педагогических условий управления в образовательной организации на различных уровнях взаимодействия педагога; содействии управленческому и личностному росту всех участников образовательного процесса.</p>	<p>экспериментальной работы; специфики организации экспериментальной работы; психологии руководителя и основных структурных образований его профессиональной деятельности в образовательной организации.</p> <p><b>Демонстрирует умения в</b> организации командной работы для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы; организации оптимальных психолого-педагогических условий управления в образовательной организации на различных уровнях взаимодействия педагога; содействии управленческому и личностному росту всех участников образовательного процесса.</p> <p><b>свободно владеет</b> организационными технологиями реализации властных полномочий в управленческой деятельности; приемами саморегуляции и преодоления стрессов в процессе управления.</p>
--	--	---	--

### Оценочные средства и шкалы оценивания

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости в рамках прохождения практики:

- собеседование,
- письменный отчет.

### Критерии и шкала оценивания собеседования

Предел длительности контроля	20 минут
Шкала оценки	Критерии оценки
5 (отлично)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ответ студента полный и правильный.</li> <li>• Студент способен обобщить материал, сделать собственные выводы, выразить свое мнение, привести примеры.</li> <li>• Ответ студента логически выстроен, его содержание в полной мере раскрывает вопросы.</li> </ul>
4 (хорошо)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ответ студента правильный, но неполный.</li> <li>• Не приведены примеры, обобщающее мнение студента недостаточно четко выражено.</li> <li>• Ответ не имеет логического построения.</li> <li>• Содержание ответов не в полной мере раскрывает вопросы.</li> </ul>
3 (удовлетворительно)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ответ правилен в основных моментах, нет примеров, нет собственного мнения студента, есть ошибки в деталях или эти детали отсутствуют.</li> <li>• Ответ не имеет четкой логической последовательности, содержание ответов не раскрывает вопросы.</li> </ul>
2 (неудовлетворительно)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• При ответе в основных аспектах вопросов допущены существенные ошибки, студент затрудняется ответить на вопросы или основные, наиболее важные их элементы.</li> </ul>

### ***Критерии и шкала оценивания письменного отчета***

Предел длительности контроля	20 минут
Шкала оценки:	Критерии оценки:
5 (отлично)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• содержание соответствует теме исследования;</li> <li>• цель и задачи соответствуют теме исследования;</li> <li>• информация изложена четко и логично, является достоверной; присутствует творческий, оригинальный подход.</li> </ul>
4 (хорошо)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• цель и задачи соответствуют теме исследования;</li> <li>• содержание не полностью соответствует теме исследования;</li> <li>• информация, в целом, изложена четко и логично, является достоверной.</li> </ul>
3 (удовлетворительно)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• цель соответствует теме исследования;</li> <li>• содержание раскрыто не в полном объеме;</li> <li>• информация изложена нечетко, наблюдаются нарушения логики, является не в полной степени достоверной.</li> </ul>
2 (неудовлетворительно)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• цель, задачи исследования не соответствуют теме;</li> <li>• содержание исследования не раскрыто;</li> </ul>

- информация изложена некорректно, не является достоверной.

### 7.3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

№ п/п	Раздел (этап) практики	Показатели оценивания	Формируемые компетенции (или их части)	Оценочные средства
1	Организационный/ Знакомство с целями, задачами, содержанием и организацией практики	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методы оценки профессиональной компетентности педагога;</li> <li>- условия, методы и формы самообразования и повышения уровня профессиональной компетентности педагогов;</li> <li>- цели проектирования образовательных сред и психологические основы управления учебной деятельностью для создания потребности в творческом саморазвитии обучающихся;</li> <li>- нормативные и методические требования к проектированию образовательных программ;</li> <li>- показатели оценки качества образовательных программ;</li> <li>- технологии проектирования образовательных программ (по уровням и видам образования);</li> <li>- технологии экспертной оценки образовательных программ</li> <li>– психолого-педагогические технологии, позволяющие решать типовые задачи в различных областях практики.</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- находить и творчески использовать имеющийся опыт в соответствии с</li> </ul>	<b>ОПК-4</b>	Аналитическая справка. организации. Собеседование. Письменный отчет.

	<p>задачами саморазвития, определять реалистические цели и траекторию профессионального роста;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на основе профессиональных знаний создавать макро- и микро условия реализации различных образовательных и социальных проектов, доносить их до общественности и средств массовой информации (СМИ, фокус-групп и различных аудиторий);</li> <li>- проектировать образовательные программы;</li> <li>- осуществлять экспертную оценку образовательных программ;</li> <li>- представлять образовательные программы профессиональному сообществу другим субъектам образовательных взаимоотношений;</li> <li>- реализовывать педагогическую и управленческую деятельность;</li> <li>- изучать состояние и потенциал управляемой системы и ее макро- и микроокружения.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методами анализа, оценивания процесса повышения уровня сформированности профессиональной компетентности и проектирования дальнейшего образовательного маршрута и профессиональной карьеры;</li> <li>- базовыми навыками проектирования содержания образования, обучающих программ и процесса обучения, бренд-менеджмента</li> </ul>		
--	--	--	--

		<p>проектирования образовательных сред;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методами и технологиями проектирования и оценки качества образовательных программ.</li> <li>- способностью применять современные методики и технологии организации образовательной деятельности, диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам;</li> <li>– навыками профессиональной рефлексии, анализа собственной деятельности как педагога и менеджера.</li> </ul>		
2	<p>Основной/ Сбор, обработка и систематизация фактического и литературного материала.</p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- современные методики и технологии организации образовательной деятельности;</li> <li>- современные методики и технологии диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам;</li> <li>- теоретические основы и технологию проектирования процесса решения дидактических задач;</li> <li>– психодиагностические методы и методики;</li> <li>- инновационные технологии менеджмента.</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять современные методики и технологии организации образовательной деятельности;</li> <li>- определять содержание и методы диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным</li> </ul>	<b>ПК-1</b>	<p>Аналитическая справка. Список методик для проведения эксперимента План обследования образовательной среды Проект программы развития образовательной организации. Собеседование. Письменный отчет.</p>

	<p>программам;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовывать процесс обучения с использованием технологий, соответствующих возрастным особенностям обучающихся;</li> <li>- исследовать, организовывать и оценивать управленческий процесс.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-навыками использования современных методик и технологий организации образовательной деятельности;</li> <li>- современными методами диагностики и оценивания качества образовательного процесса по различным образовательным программам;</li> <li>- приемами анализа, проектирования, оценки и коррекции образовательного процесса в образовательных организациях;</li> <li>- индивидуальными и групповыми технологиями принятия решений в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность.</li> </ul>		
	<p>Подбор методик в контексте запроса. Обработка, анализ и интерпретация полученных результатов.</p> <p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- виды управленческих процессов образовательной организации</li> <li>- специфику инновационных технологий менеджмента, применяемых для исследования, организации и оценки управленческих процессов образовательных организаций;</li> <li>- социально-психологические механизмы управленческого процесса;</li> <li>- общие и специфические закономерности развития управляемой системы.</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- делать обоснованный</li> </ul>	<p><b>ПК-3</b> <b>ПК-5</b> <b>ПК-14</b></p>	

	<p>выбор инновационных технологий менеджмента для исследования, организации и оценки управленческих процессов с учетом специфики образовательной организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разрабатывать критерии оценки управленческих процессов образовательной организации;</li> <li>- ориентироваться в системе управленческих отношений и организационной психологии.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- опытом проектирования процессной модели с учетом специфики и стратегии развития образовательной организации;</li> <li>- опытом применения инновационных технологий менеджмента для исследования, организации и оценки управленческих процессов образовательных организаций;</li> <li>- базовыми знаниями оценки и диагностики управленческого процесса.</li> </ul>		
	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы организации командной работы для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы;</li> <li>- специфику организации экспериментальной работы;</li> <li>- психологию руководителя и основные структурные образования его профессиональной деятельности в образовательной организации.</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовывать командную работу для</li> </ul>	<p><b>ПК-15</b></p>	

		<p>решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовать оптимальные психолого-педагогические условия управления в образовательной организации на различных уровнях взаимодействия педагога;</li> <li>- содействовать управленческому и личностному росту всех участников образовательного процесса.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организационными технологиями реализации властных полномочий в управленческой деятельности;</li> <li>- приемами саморегуляции и преодоления стрессов в процессе управления.</li> </ul>		
3	<p>Заключительный / Проектирование программы развития образовательной организации</p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы организации командной работы для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации экспериментальной работы;</li> <li>- специфику организации экспериментальной работы;</li> <li>- психологию руководителя и основные структурные образования его профессиональной деятельности в образовательной организации.</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовывать командную работу для решения задач развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализации</li> </ul>	<b>ПК-15</b>	<p>Собеседование. Письменный отчет</p>



		<p>экспериментальной работы;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовать оптимальные психолого-педагогические условия управления в образовательной организации на различных уровнях взаимодействия педагога;</li> <li>- содействовать управленческому и личностному росту всех участников образовательного процесса.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организационными технологиями реализации властных полномочий в управленческой деятельности;</li> <li>- приемами саморегуляции и преодоления стрессов в процессе управления.</li> </ul>		
--	--	--	--	--

## **Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины**

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости:

### *Собеседование*

Вопросы для собеседования:

1. Современные образовательные технологии, сущность, проблемы реализации.
2. Основные направления работы педагога.
3. Основные направления работы менеджера образования.
4. Нормативная и рабочая документация руководителя образовательной организации.
5. Нормативная и рабочая документация заместителя руководителя образовательной организации.
6. Факторы развития образовательной организации.
7. Диагностика эффективности деятельности образовательной организации.
8. Особенности организации и содержание психолого-педагогической работы с различными категориями детей.
9. Содержание индивидуальных коррекционно-развивающих занятий.
10. Проектирование урока/организация деятельности детей в соответствии с ФГОС.
11. Реализация индивидуального подхода в обучении в условиях реализации образовательной организацией требований ФГОС.
12. Психолого-медико-педагогический консилиум: организационные основы.
13. Особенности организации индивидуальных и групповых занятий.
14. Основы проектирования программы развития образовательной организации.
15. Методы формирования образовательной среды.
16. Особенности стратегического и оперативного анализа состояния образовательной организации.

17. Индивидуальные и групповые технологии принятия решений в управлении образовательной организацией.

### *Письменный отчет*

По окончании практики студенты представляют следующую документацию: заключение (отзыв) о работе обучающегося в период прохождения практики, совместный рабочий график (план) прохождения практики, индивидуальное задание на практику, а также отчет по производственной практике, включающий в себя в качестве приложений:

- План обследования образовательной среды организации.
- Аналитическая справка.
- Список методик для проведения эксперимента (не менее 5).
- Проект программы развития образовательной организации.

### *Методические рекомендации для студентов:*

Материалы *письменного отчета* следует оформлять отдельными файлами, шрифт Times New Roman, 14 размер шрифта, выравнивание по ширине, межстрочный интервал 1,5, отступ строки 1,25; все поля 2см.

### **Подготовка плана и проведение обследования образовательной среды организации:**

Для экспертизы и проектирования образовательной среды разработан аппарат ее формального абстрактного анализа и описания на основе системы соответствующих параметров. В качестве методической основы такого описания образовательной среды использована система диагностических параметров. Комплекс измерений базируется на общеметрических категориях, и, соответственно, может быть использован для характеристики различных систем, в том числе и такой сложной системы, какой является образовательная среда.

Основными критериями оценки образовательной среды являются: ее развивающий эффект; насыщенность модели; осознаваемость процесса; широкие возможности среды и ее творческий социальный потенциал; социальная активность и самоактуализация акторов; мобильность.

Информация по проведению обследования образовательной среды организации представляют в аналитической справке.

#### **Критерии оценивания:**

1. Полнота содержания.
2. Логичность построение плана и его структурирование.
3. Содержательность выводов по обследованию.

#### Шкала оценивания:

**«Отлично»:** план соответствует содержанию, информация правильно структурирована, актуальна и представлена в грамотной форме, присутствует логическая связь изложения, выводы обоснованны.

**«Хорошо»:** план соответствует содержанию, информация правильно структурирована, присутствует логическая связь изложения, выводы обоснованны.

**«Удовлетворительно»:** план не полностью отражает содержание, структура не везде соответствует логике изложения информации, выводы не обоснованны.

**«Неудовлетворительно»:** план не отражает содержание, информация не актуальна, отсутствует грамотное ее изложение, структура не соответствует логике изложения.

#### **Аналитическая справка**

Аналитическая справка – это научная информационная работа, целью которой является анализ конкретной проблемы, позволяющей выяснить суть основных вопросов.

## Требования к оформлению аналитической справки

Аналитические справки содержат информацию по вопросу или проблеме, требующей решения. Обычно аналитические справки имеют значительный объем текста (до 3-х страниц).

Аналитическая справка (в западной практике форма «Executive summary» - Резюме для руководства) относится к документам, содержащим обобщенные данные о проведенном исследовании или анализе. Основной целью составления аналитической справки, как правило, является актуализация, формулирование проблемы или концепции, а также представление выводов. Справка должна содержать предложение вариантов решения проблемы, которые основываются на проанализированной информации.

Типовая аналитическая справка может состоять из следующих разделов: аннотация; содержание аналитической справки; введение (в первой части излагается основание составления); основная часть аналитической справки (анализ ситуации или вопроса); заключение и выводы; приложения, с указанием количества листов в содержании.

## Описание критериев оценивания аналитической справки

- В аннотации кратко излагается суть содержания документа, причины и обстоятельства его создания, цели и задачи объекта, использованные методы при исследовании, обоснование полученных результатов. Каждый из этих пунктов начинается с нового абзаца. В аннотации указываются используемые источники информации. Размер аннотации не должен превышать 2/3 страницы.

- Содержание аналитической справки включает в себя наименования всех структурных частей справки с указанием номеров страниц, на которых размещается начало каждой части.

- Введение включает в себя несколько составных частей, которые не выделяются подзаголовками, но присутствуют в обязательном порядке. Введение включает в себя постановку проблемы, ее предназначение, характеристики основных методологических принципов при анализе проблемы, ясно сформулированную цель, причины и основания исследования, круг вопросов, подлежащих рассмотрению. Разворачивается, какая методика использовалась при обработке информации.

- Описывается суть исследования. В логической последовательности дается изложение исследуемых вопросов темы. Темы, как правило, выделяются в подразделы. Исследование может проводиться на основе самостоятельного изучения источников и привлечения, где это необходимо, исследовательской и иной литературы. Далее проводится поэтапный анализ и обобщения. Осуществляется выдвижение гипотез, версий и их обоснование. Эта часть может состоять из разделов и подразделов.

- Заключение и выводы

В конце аналитической справки должны быть обязательно произведены выводы, прогноз и предложения. Выводы строятся на основании результатов анализа материалов, приводимых в разделах, но не повторяют их, а обобщают.

Основные требования к выводам:

- выводы должны быть непротиворечивы. Должна присутствовать жесткая логическая взаимосвязь с основным текстом подраздела;
- требуется отсутствие прямых повторений текста раздела;
- недопустимы выводы, не обоснованные основным текстом;
- выводы должны характеризовать и систематизировать рассматриваемый период или явление;
- в обязательном порядке выводы должны содержать общие прогнозные оценки протекания процессов на ближайшую перспективу;
- должен подводиться общий итог исследований по указанной тематике;
- выводы должны быть краткими.

– Сделаны собственные выводы, которые отличают данное решение от других решений. На основе выводов, указывается перечень мероприятий, предложений или их варианты для предотвращения причин, следствий того или иного события, а также прогнозируются события, действия, которые могут произойти, если не следовать или не принимать во внимание данные выводы и рекомендации.

### **Шкала оценивания аналитической справки:**

**«Отлично»:** содержание аналитической справки соответствует условиям учебного задания и позволяет на высоком уровне раскрыть поставленную проблему и показывает углубленное знание автором научного содержания темы, его широкую эрудицию; текст носит аналитический характер и показывает способность автора к оригинальному, самостоятельному мышлению; при подготовке аналитической записки использован широкий круг источников и актуальная научная литература; удачно использованы цитаты и ссылки для раскрытия основного содержания записки, что подчеркивает смысловую целостность и законченность; стилистика текста полностью соответствует специфике жанра и в заключительных положениях автор четко излагает свои концептуальные выводы, четко соблюдая соответствие оформления текста всем требованиям.

**«Хорошо»:** содержание аналитической справки в целом соответствует условиям учебного задания и показывает достаточно полное знакомство автора с научным содержанием темы, однако в тексте аналитической справки присутствует малозначимая информация или информация, не имеющая прямого отношения к поставленной проблеме; при подготовке аналитической справки использован достаточный круг источников и актуальная научная литература, однако - часть цитат и ссылок носит случайный характер и не акцентирует внимание на ключевых содержательных линиях; - содержание достаточно насыщено, но не обладает четкой логикой постановки и раскрытия проблемы; - текст справки имеет стилистические погрешности, а заключительные положения не создают четкого представления о концептуальных выводах автора; оформление текста содержит погрешности.

**«Удовлетворительно»:** содержание аналитической справки не полностью соответствует условиям учебного задания, текст носит преимущественно описательный характер и отражает общеизвестные факты; содержание показывает поверхностное знакомство автора с научным содержанием темы; при подготовке аналитической справки не использована современная научная литература; в статье преобладают ссылки и цитаты лишь на один – два источника информации; текст эклектичен по структуре, а его стилистика не соответствует специфике жанра аналитической записки: отсутствуют аналитические заключительные положения; оформление также не полностью соответствует требованиям.

**«Неудовлетворительно»:** содержание аналитической справки не соответствует условиям учебного задания.

### **Методики проведения эксперимента (не менее 5)**

Методика исследований – это совокупность подходов, способов и приемов проведения научных исследований. Она отвечает на вопрос: как и каким образом проводить исследование. Методика исследований определяет: оборудование, приборы, количество опытов (повторности), план работы, затраты времени и средств.

### **Шкала оценивания реестра диагностических методик:**

**«Отлично»:** Отражен глубокий уровень знания психодиагностических методов и методик, их грамотный и обоснованный подбор, соответствующий теме исследования, студент обладает навыками профессиональной рефлексии, анализа собственной деятельности как педагога и менеджера.

**«Хорошо»:** в целом работа соответствует условиям учебного задания и показывает достаточно полное знакомство автора с экспериментальной частью исследования и с диагностическим материалом в целом, где студент демонстрирует навыки анализа собственной деятельности как педагога и менеджера.

**«Удовлетворительно»:** подбор диагностических методик скуден, содержание показывает поверхностное знакомство автора с экспериментальной частью исследования

**«Неудовлетворительно»:** при подборе диагностического материала студент не руководствовался проблемой исследования.

#### **Проект программы развития образовательной организации**

##### **Критерии оценивания проекта программы развития образовательной организации:**

4. Качество доклада: композиция, полнота представления работы, подходов, результатов; аргументированность, объем тезауруса, убедительность и убежденность.

5. Объем и глубина знаний по теме (или учебной дисциплине), эрудиция, межпредметные связи.

6. Педагогическая ориентация: культура речи, манера, использование наглядных средств, чувство времени, импровизационное начало, удержание внимания аудитории.

7. Ответы на вопросы: полнота, аргументированность, убедительность и убежденность, дружелюбие, стремление использовать ответы для успешного раскрытия темы и сильных сторон проекта.

8. Деловые и волевые качества докладчика: ответственное отношение, стремление к достижению высоких результатов, готовность к дискуссии, доброжелательность, контактность.

##### **Шкала оценивания программы:**

**«Отлично»:** студент в работе продемонстрировал знания психолого-педагогических технологий, позволяющих решать типовые задачи в различных областях практики; умение реализовывать педагогическую и управленческую деятельность; организовывать командную работу для решения задач развития образовательной организации; владение основными методами формирования образовательной среды; индивидуальными и групповыми технологиями принятия решений в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

**«Хорошо»:** программа грамотно составлена, отражает способы решения типовых задач в области педагогической практики, автор продемонстрировал навыки владения основными методами формирования образовательной среды

**«Удовлетворительно»:** содержание программы не полностью соответствует условиям учебного задания, концепция носит преимущественно описательный характер и отражает общеизвестные факты; содержание показывает поверхностное знакомство автора с практическим содержанием темы

**«Неудовлетворительно»:** программа не отвечает запросам практического задания, не отражает решение педагогической проблемы.

#### **7.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.**

**Особенности процедур текущей и промежуточной аттестации описаны в «Положении о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации в НОУ ВО «МСПИ»», утвержденном Приказом ректора № 14 от 03.04.2014.**

По итогам практики проводится аттестация на основе предоставления отчета практиканта и заключения (отзыва) руководителя практики от профильной организации.

Результаты прохождения практики определяются путем проведения промежуточной аттестации в форме зачета с оценкой.

При оценке результатов практики учитывается количество и качество выполнения практикантами всех видов деятельности, предусмотренных программой практики, качество оформления отчетной документации и своевременность предоставления ее на проверку.

### Оценивание уровня сформированности компетенций студентов на промежуточной аттестации, проводимой в форме зачета

Оценка	Критерии оценки
<b>«Отлично»</b>	<p>Активное участие на всех этапах практики, выполнение в полном объеме индивидуального задания на практику. Активность при анализе собственной деятельности, стремление преодолеть существующие трудности и недостатки. Положительная характеристика деятельности студента со стороны сотрудников образовательного учреждения, на оценку «отлично».</p> <p>Правильное и своевременное оформление отчетной документации.</p> <p>Активное участие в итоговой конференции по практике.</p>
<b>«Хорошо»</b>	<p>Активное участие на всех этапах практики, выполнение в полном объеме индивидуального задания на практику. Однако в деятельности практиканта не наблюдалось самостоятельного и творческого подхода к разработке и реализации поставленных задач. Ряд заданий выполнено формально и недостаточно качественно.</p> <p>Активность при анализе собственной деятельности, стремление преодолеть существующие трудности и недостатки. Положительная характеристика деятельности студента со стороны сотрудников образовательного учреждения, на оценку «хорошо».</p> <p>Правильное и своевременное оформление отчетной документации.</p> <p>Активное участие в итоговой конференции по практике.</p>
<b>«Удовлетворительно»</b>	<p>Недостаточно активное участие на всех этапах практики, выполнение в полном объеме индивидуального задания на практику. Однако в деятельности практиканта не наблюдалось самостоятельного и творческого подхода к разработке и реализации поставленных задач. Ряд заданий выполнено формально и недостаточно качественно.</p> <p>На заключительной конференции по итогам проведения практики студент не проявлял активности в собеседовании по ключевым вопросам, часто не мог дать грамотные аргументированные ответы с профессиональной точки зрения.</p> <p>Характеристика деятельности студента со стороны сотрудников образовательного учреждения на оценку «удовлетворительно».</p> <p>Оформление отчетной документации выполнено формально, недостаточно качественно и не в полном объеме.</p>
<b>«Неудовлетворительно»</b>	<p>За период практики студентом не были выполнены поставленные задачи в полном объеме.</p> <p>Своевременно не предоставлена отчетная документация на кафедру.</p>

## 8. Перечень учебной литературы и ресурсов сети "Интернет", необходимых для проведения практики

### а) основная литература:

1. Колупаева, Н.И. Организация педагогической практики студентов: методические указания к учебно-исследовательской и педагогической практике студентов Института психолого-педагогического образования / Н.И. Колупаева. - М.; Берлин: Директ-Медиа, 2015. - 238 с.: ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-2856-0; То же [Электронный ресурс].-URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258894>

### б) дополнительная литература:

2. Зинченко, В.П. Психологические основы педагогики (Психолого-педагогические основы построения системы развивающего обучения Д. Б. Эльконина — В. В. Давыдова) : учебное пособие / В.П. Зинченко. - М. : Директ-Медиа, 2014. - 331 с. - ISBN 978-5-4458-38098 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=226379>

3. Коротаева, Е.В. Основы педагогических взаимодействий: учебное пособие / Е.В. Коротаева. - М.; Берлин : Директ-Медиа, 2014. - 160 с.: ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-54475-1586-7; То же [Электронный ресурс].- URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=275102>

4. Педагогическая практика: учебно-методическое пособие - Омск: Омский государственный университет, 2012. - 68 с. - ISBN 978-5-7779-1422-4; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=238039>

### в) Интернет-ресурсы:

1. <http://elibrary.ru/> - Научная электронная библиотека.
2. <http://rsl.ru> - Российская государственная библиотека.
1. <http://www.edu.ru/> - Федеральный портал «Российское образование».
2. <http://nsc.1september.ru/> - Издательский дом «1 сентября»
3. <http://praktika.karelia.ru/> - портал «Виртуальная педпрактика»

## 9. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

В процессе освоения дисциплины предполагается использование информационных технологий, обеспечивающих подготовку презентационных материалов в следующем составе:

**Операционная система Windows 8.1 32-bit/64-bit Russian Russia Only DVD [WN7-00937]**  
(счет № 12406644 от 01.04.2014, товарная накладная № 8709347134 от 01.04.2014, Акт № 9709571317 от 01.04.2014)

#### **10. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики**

Для обеспечения данной дисциплины необходима аудитория, оснащенная специализированной мебелью и техническими средствами обучения: мультимедийным комплексом и компьютерами (ноутбуками) с доступом к сети Интернет.

#### **11. Организация практик для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и для инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

При необходимости для прохождения практик могут быть созданы специальные рабочие места в соответствии с характером нарушений, а также с учетом профессионального вида деятельности и характера труда, выполняемых студентом-инвалидом трудовых функций.

В содержательном плане основные этапы практики и формы отчетности являются едиными для всех обучающихся.



**Автор(ы) программы практики:**

Сокольникова Э.И., профессор кафедры педагогики и психологии, доктор педагогических наук, профессор

**Программа практики рассмотрена и утверждена на заседании кафедры педагогики и психологии от «26» мая 2023 г. протокол №9**

Заведующий кафедрой

Сенатор С.Ю. д.п.н., профессор





