

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки: 37.04.01 Психология (уровень магистратуры)

Направленность (профиль): Практическая психология

Форма обучения: Очно-заочная

1. Наименование дисциплины – «Организационная психология и корпоративная культура: диагностика и консультирование»

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цель дисциплины: теоретическая и практическая подготовка студентов к работе с персоналом в любой организации с целью диагностики и формирования организационной культуры соответствующей стратегии и кадровой политике организации.

Задачи дисциплины:

- освоение фундаментальных понятий организационной психологии и корпоративной культуры,
- овладение современными технологиями построения организационной культуры,
- формирование мотивации к реализации полученных знаний на практике,
- содействие развитию профессионально-значимых способностей студентов.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

ПК-1. способен осуществлять постановку проблем, целей и задач исследования, на основе анализа достижений современной психологической науки и практики, обосновывать гипотезы, разрабатывать программу и методическое обеспечение исследования (теоретического, эмпирического, экспериментального)

ПК-2. Способен оказывать психологическую помощь социальным группам и отдельным лицам (клиентам)

В результате изучения дисциплины студент должен:

Задача ПД/ Объект или область знания	Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Планируемые результаты обучения
Разработка и реализация программ научного исследования в области	ПК-1. способен осуществлять постановку проблем, целей и задач	ПК-1.1. Осуществляет планирование и разрабатывает дизайн научного исследования в сфере психологии	знать: основные подходы в области психологических проблем и явлений, имеющих место в

<p>психологическое консультирование/ Психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в различных сферах деятельности, межличностных и социальных взаимодействиях.</p>	<p>исследования, на основе анализа достижений современной психологической науки и практики, обосновывать гипотезы, разрабатывать программу и методическое обеспечение исследования (теоретического, эмпирического, экспериментального)</p>	<p>ПК-1.2. Осуществляет обработку и анализ полученных в результате научного исследования данных</p>	<p>сфере управления организацией; о психологическом содержании проблем, возникающих у человека в процессе его профессиональной деятельности и причинах их возникновения; систему базовых понятий курса «Организационная психология и корпоративная культура: диагностика и консультирование» основные концепции психического развития человека как субъекта организационной деятельности; методологические принципы психологического в чем заключается специфика консультационной деятельности организационного психолога. уметь: -прогнозировать изменения и динамику уровня развития и функционирования различных составляющих психики в норме и при психических отклонениях в процессе профессиональной деятельности; профессионально</p>
--	--	---	---

			<p> воздействовать на уровень развития и особенности познавательной и личностной сферы с целью гармонизации психического функционирования человека в процессе осуществления им профессиональной деятельности; решать на основе разработанных научных рекомендаций проблемы, возникающие у работников в ходе выполнения ими своих профессиональных обязанностей разрабат ывать мероприятия, направленные на повышение эффективности организационного управления и организационной культуры; создавать благоприятные условия для развития личности работника; выстраивать общую стратегию управленческого консультирования владеть: основными приемами диагностики психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов трудовой деятельности </p>
--	--	--	---

			индивидов и групп; критериями выбора психодиагностических навыками психологического анализа производственной ситуации; проведения конкретных психофизиологических исследований в рамках различных организаций, использования психодиагностических средств и методов анализа полученных результатов.
Осуществление индивидуального и группового психологического консультирования различных групп населения и организаций/ Индивидуально-личностное развитие человека, психологическое здоровье лиц, нуждающихся в психологической помощи	ПК-2. Способен оказывать психологическую помощь социальным группам и отдельным лицам (клиентам)	ПК-2.1. Использует психологические технологии проведения индивидуальных и групповых консультаций ПК-2.3. Использует современные психологические техники в процессе проведения индивидуальных и групповых психологических консультаций	знать: фундаментальные понятия организационной психологии и корпоративной культуры; современные технологии построения организационной культуры; психологические основы управленческой деятельности и их практическое применение в организациях; основные психологические характеристики; организации, проблемы, методы организационной психологии и психологии организационной

			культуры; отечественные и зарубежные организационно- психологические теории и концепции; методы изучения и описания закономерностей функционирования организации, уметь: применять теоретические знания для анализа психологических и управленческих проблем организации; проводить исследовательскую работу, с применением методов и методик организационной психологии
--	--	--	---

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационная психология и корпоративная культура: диагностика и консультирование» (Б1.В.ДВ.01.01) относится к дисциплинам повыбору вариативной части профессионального цикла и изучается в 2-м, 3-м и 4-м семестре.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 4 з.е. (144 академических часа).

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№	Разделы (темы) дисциплины
1.	Организационная культура: понятие, структура и ее основные характеристики
2.	Содержание организационной культуры
3.	Форма промежуточной аттестации во 2-м семестре: зачет
4.	Методы формирования организационной культуры
5.	Форма промежуточной аттестации в 3-м семестре: зачет

6.	Влияние культуры на организационную эффективность
7.	Изменение организационной культуры
8.	Методы организационного развития
	Форма промежуточной аттестации в 4-м семестре: экзамен