

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки: 37.04.01 Психология (уровень магистратуры)

Направленность (профиль): Практическая психология

Форма обучения: Очно-заочная

**1. Наименование дисциплины** - «Психология организационного лидерства и командообразования»

**2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

**Цель дисциплины:** Целью изучения дисциплины является расширение системы теоретических знаний, совершенствование практических навыков и умений к профессиональному решению организационно-психологических задач.

**Задачи дисциплины:** усвоение студентами прикладных психологических понятий, связанных с организационной психологией; формирование компетентностного кругозора о психологии организационного лидерства и командообразования; формирование управленческого мировоззрения принципов.

**Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:**

**ПК-1.** способен осуществлять постановку проблем, целей и задач исследования, на основе анализа достижений современной психологической науки и практики, обосновывать гипотезы, разрабатывать программу и методическое обеспечение исследования (теоретического, эмпирического, экспериментального)

**ПК-2.** Способен оказывать психологическую помощь социальным группам и отдельным лицам (клиентам)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Задача ПД/ Объект или область знания	Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Планируемые результаты обучения
Разработка и реализация программ научного исследования в области психологического	ПК-1. способен осуществлять постановку проблем, целей и задач исследования, на основе	ПК-1.1. Осуществляет планирование и разрабатывает дизайн научного исследования в сфере психологии ПК-1.2. Осуществляет	<b>знать:</b> основные подходы в области психологических проблем и явлений, имеющих место в сфере управления организацией; о

<p>консультирования/ Психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в различных сферах деятельности, межличностных и социальных взаимодействиях.</p>	<p>анализа достижений современной психологической науки и практики, обосновывать гипотезы, разрабатывать программу и методическое обеспечение исследования (теоретического, эмпирического, экспериментального)</p>	<p>обработку и анализ полученных в результате научного исследования данных</p>	<p>психологическом содержании проблем, возникающих у человека в процессе его профессиональной деятельности и причинах их возникновения; систему базовых понятий курса «Организационная психология и корпоративная культура: диагностика и консультирование» основные концепции психического развития человека как субъекта организационной деятельности; методологические принципы психологического в чем заключается специфика консультационной деятельности организационного психолога.  <b>уметь:</b>  -прогнозировать изменения и динамику уровня развития и функционирования различных составляющих психики в норме и при психических отклонениях в процессе профессиональной деятельности; профессионально воздействовать на уровень развития и особенности</p>
--	--	--	---

			<p>познавательной и личностной сферы с целью гармонизации психического функционирования человека в процессе осуществления им профессиональной деятельности;</p> <p>решать на основе разработанных научных рекомендаций проблемы, возникающие у работников в ходе выполнения ими своих профессиональных обязанностей разрабатывать мероприятия, направленные на повышение эффективности организационного управления и организационной культуры; создавать благоприятные условия для развития личности работника; выстраивать общую стратегию управленческого консультирования</p> <p><b>владеть:</b></p> <p>основными приемами диагностики психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов трудовой деятельности индивидов и групп; критериями выбора</p>
--	--	--	---

			психодиагностическими навыками психологического анализа производственной ситуации; проведения конкретных психофизиологических исследований в рамках различных организаций, использования психодиагностических средств и методов анализа полученных результатов.
Осуществление индивидуального и группового психологического консультирования различных групп населения и организаций/ Индивидуально-личностное развитие человека, психологическое здоровье лиц, нуждающихся в психологической помощи	ПК-2. Способен оказывать психологическую помощь социальным группам и отдельным лицам (клиентам)	ПК-2.1. Использует психологические технологии проведения индивидуальных и групповых консультаций ПК-2.3. Использует современные психологические техники в процессе проведения индивидуальных и групповых психологических консультаций	<b>знать:</b> фундаментальные понятия организационной психологии и корпоративной культуры; современные технологии построения организационной культуры; психологические основы управленческой деятельности и их практическое применение в организациях; основные психологические характеристики; организации, проблемы, методы организационной психологии и психологии организационной культуры;

			<p>отечественные и зарубежные организационно-психологические теории и концепции; методы изучения и описания закономерностей функционирования организации,</p> <p><b>уметь:</b> применять теоретические знания для анализа психологических и управленческих проблем организации; проводить исследовательскую работу, с применением методов и методик организационной психологии</p>
--	--	--	--

### 3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Психология организационного лидерства и командообразования» (Б1.В.ДВ.01.02) относится к дисциплинам по выбору вариативной части профессионального цикла и изучается во 2-м, 3-м и 4-м семестре.

«Психология организационного лидерства и командообразования» относится к современной области человекознания и в настоящее время занимает особое место в подготовке магистров психологии. Это определяется тем, что в современных условиях психологическое сопровождение системы управления человеческими ресурсами становится важным инструментом обеспечения успешной деятельности организаций. Психология организационного лидерства и командообразования тесно связана с организационной психологией, психологией корпоративной культуры, управленческим менеджментом.

### 4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 4 з.е. (144 академических часа).

### 5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№	Разделы (темы) дисциплины
1.	Психология лидерства

2.	Принципы, методы и психологические аспекты управления и лидерства
	Форма промежуточной аттестации во 2-м семестре: зачет
3.	Организационные процессы: власть, лидерство и организационное развитие
	Форма промежуточной аттестации в 3-м семестре: зачет
4.	Тренинг ассертивности
5.	Командное взаимодействие
6.	Технологии командообразования
	Форма промежуточной аттестации в 4-м семестре: экзамен